

BETRIBSRATS  
WAHL  
~~FÜR~~  
UNS



Industriegewerkschaft  
Bergbau, Chemie, Energie



# Starke Vertretung

Für Mitbestimmung und Gestaltung

## FLEXIBEL UND MOTIVIERTER

... sind die Belegschaften in Betrieben mit Arbeitnehmervertretungen. Die sorgen dafür, dass Unternehmen auf Auftragsschwankungen besser reagieren können, ohne erfahrenes Personal entlassen zu müssen. Ergebnis einer Studie in Großbritannien, Irland und Polen nach Umsetzung der neuen EU-Richtlinie zur Unterrichtung und Anhörung von Arbeitnehmern

**23%**

*um so viel steigt die Produktivität in Unternehmen (mit bisher geringer Produktivität), nachdem dort ein Betriebsrat gegründet wurde.*

Hans-Böckler-Stiftung 2015

**73 / 28**

Die durchschnittliche betriebliche Wahlbeteiligung lag bei den letzten Betriebsratswahlen (2014) bei 73 Prozent. 28 Prozent der gewählten Betriebsratsmitglieder waren Frauen.

## MITBESTIMMTE BETRIEBE

investieren mehr in Weiterbildung und sind innovativer als Firmen ohne Betriebsrat.

Ergebnisse einer Befragung von etwa 350 privaten Industrie- und Dienstleistungsbetrieben mit mehr als 50 Mitarbeitern

## LEIHARBEITSKRÄFTE

*sind wahlberechtigt bei den Betriebsratswahlen – wenn sie länger als drei Monate in ihrem Einsatzbetrieb arbeiten.*

# Betriebsrat wählen und mitbestimmen

## Betriebsräte entscheiden mit im Betrieb – zum Nutzen der Belegschaft.

Ab fünf Beschäftigten im Betrieb wird eine Interessenvertretung gewählt. Das schreibt das Betriebsverfassungsgesetz vor. Betriebsratswahlen finden alle vier Jahre statt: 2018, 2022, 2026 ...

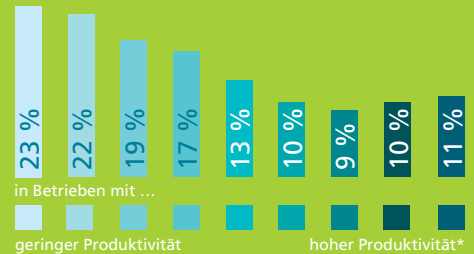
Mit ihrer Beteiligung an der Wahl nehmen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer Einfluss auf ihre Arbeitsbedingungen. Sie wählen ihren Betriebsrat, der ihre Interessen gegenüber dem Arbeitgeber vertritt. Und das ge-

schieht in der Regel sehr erfolgreich: In Betrieben mit Betriebsrat werden nachweislich höhere Löhne und Gehälter gezahlt. Außerdem werden dort mehr Auszubildende eingestellt und die Arbeitsplätze sind sicherer.

### Wissen, was läuft

Betriebsräte haben ihre Ohren nah an der Belegschaft. Sie wissen um die Probleme ihrer Kolleginnen und Kollegen und tragen deren Kritik oder

### Mit einem Betriebsrat steigt die Produktivität um ...



\* nach Dezilen geordnet

Quelle: Müller 2015 | Hans-Böckler-Stiftung 2015

Forderungen an die Geschäftsführung. Sie helfen bei individuellen Problemen von Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmern und sorgen für Entgelt-Gerechtigkeit.

Nach dem Betriebsverfassungsgesetz haben Betriebsräte starke Rechte: Sie können in allen sozialen Angelegenheiten mitbestimmen und müssen vom Arbeitgeber über die wirtschaftliche Situation des Unternehmens infor-

miert werden. Dadurch hören sie eher „das Gras wachsen“ und können bei Problemen rechtzeitig Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung ergreifen.

#### **Das tun Betriebsräte:**

- dafür sorgen, dass im Betrieb alle gerecht behandelt werden
- darauf achten, dass im Betrieb die Tarifverträge eingehalten werden
- sich um gesundes Kantinenessen kümmern
- mitreden bei Einstellungen, Kündigungen, Versetzungen oder Eingruppierungen
- Geschäftsbilanzen einsehen
- Beschäftigung sichern
- Arbeitnehmer-Datenschutz regeln
- Schichtpläne mitgestalten
- bei Arbeitsplatzgestaltung und Arbeitsabläufen mitentscheiden
- Überstunden überwachen
- die dienstliche Nutzung von Smartphones in der Freizeit begrenzen

# Gemeinsam noch stärker

## Die IG BCE macht Betriebsräte fit für ihre Aufgaben.



### Rat & Tat

Die IG BCE schult und qualifiziert gemeinsam mit der Gesellschaft für Bildung, Wissen, Seminar (BWS) gewählte Betriebsräte in Rechts-/Sozial- sowie Wirtschaftsfragen.



### Recht & Gesetz

Im Konfliktfall können sich Betriebsräte auf ihre IG BCE verlassen: Sie erhalten Unterstützung oder Rechtsschutz beispielsweise bei der Durchsetzung von Regelungen und Tarifverträgen in ihrem Betrieb.



### Vernetzt & verbunden

Die IG BCE unterstützt den Austausch von Betriebsräten in Branchen-Konferenzen und vernetzt Betriebsräte untereinander, damit sie ihr Know-how und ihre Erfahrungen weitergeben können.



### Wort & Bild

Die IG BCE bietet Betriebsräten Infomaterial, Hintergrundwissen und Handlungsempfehlungen für ihre Arbeit und unterstützt sie bei ihren täglichen Aufgaben.

# Wir haben es selbst in der Hand

## Eine hohe Wahlbeteiligung ist ein deutliches Signal der Belegschaft.

Eine hohe Wahlbeteiligung bei der Betriebsratswahl ist ein starker Rückhalt für den Betriebsrat. Viele Beispiele zeigen: Die Kooperationsbereitschaft des Arbeitgebers steigt, wenn er weiß, dass die Beschäftigten hinter ihrem Betriebsrat stehen. So werden viele mögliche Konflikte bereits frühzeitig entschärft.

Mit der Teilnahme an der Betriebsratswahl machen die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer deutlich, dass sie ihre

Angelegenheiten selbst in die Hand nehmen wollen und dafür einen starken Partner brauchen, den Betriebsrat. Zusammen mit der IG BCE bilden Betriebsräte eine starke Achse zur erfolgreichen Vertretung der Beschäftigten.

### „Gute Mischung“ gesucht

Die Betriebsratsarbeit lebt auch von einer „guten Mischung“. In dem Gremium sollten alle Beschäftigtengruppen vertreten sein. Deshalb ruft die IG BCE

interessierte Mitglieder auf, sich auch zukünftig als Kandidatin oder als Kandidat aufstellen zu lassen.

[www.igbce.de](http://www.igbce.de)

Impressum: IG BCE-Hauptverwaltung  
Abteilung Mitbestimmung, Königsworther Platz 6,  
30167 Hannover • Redaktion + Gestaltung:  
A1 Medienbüro UG Remscheid/Köln • Konzept:  
Hansen Kommunikation GmbH, Köln • Druck:  
BWH GmbH, Hannover